



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 17-सितम्बर 23, 2006, शनिवार/भाद्र 26-आश्विन 1, 1928  
No. 38] NEW DELHI, SEPTEMBER 17-SEPTEMBER 23, 2006, SATURDAY/BHADRA 26-ASVINA 1, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितंबर, 2006

सा.का.नि. 228.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आय-कर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय के विधि और कार्य विभाग के अधीन आय-कर अपील अधिकरण में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर अपील अधिकरण (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. निजी सचिव	38*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति। (iii) कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान और माइक्रो साफ्ट आफिस, एक्सेल या पेज मेकर जैसे साफ्टवेयर पर कार्य करने का ज्ञान रखता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो					

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक विज्ञापन के अनुसार आवेदन प्राप्त किए जाते हैं।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

सीधी भर्ती द्वारा

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अर्हताएं रखता हो।

12

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :** - (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (ख) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो, और कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान रखता हो तथा माइक्रो साफ्ट आफिस, एक्सेल या पेज मेकर जैसे साफ्टवेयर पर कार्य करने का ज्ञान रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- |  |          |                |
|--|----------|----------------|
| 1. उपाध्यक्ष, आय-कर अपील अधिकरण                      | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. आय-कर अपील अधिकरण का एक सदस्य                     | —सदस्य   |                |
| 3. रजिस्ट्रार, आय-कर अपील अधिकरण                     | —सदस्य   |                |
| 4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का सहयोजित सदस्य | —सदस्य   |                |

[फा. सं. ए-12018/1/2003-प्रशा० 3(एल०ए०)]

किरन पुरी, उप सचिव

## (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 15th September, 2006

**G.S.R. 228.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Income Tax Appellate Tribunal (Senior Personal Assistants) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretaries in the Income Tax Appellate Tribunal under the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Income Tax Appellate Tribunal (Private Secretaries) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 12 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE****Recruitment Rules for the Post of Private Secretary in the Income Tax Appellate Tribunal**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	38* (2006) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application as per advertisement.	(i) Degree of a recognized University or equivalent (ii) A speed of 120 words per minute in English shorthand (iii) Working knowledge of computers, having knowledge to operate upon the software like Micro Soft Office, Excel or Page Makers.	Not applicable	2 years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11	12		
Direct Recruitment only. <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits at Col. 8.	Deputation/absorption : (a) Officers under the Central/State Government— (i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with 3 years regular service in the pay scale of Rs. 5500—9000/-; and (b) Possessing a speed of 120 w.p.m. in English shorthand and must have working knowledge of computers, the knowledge to operate upon the software like Micro-soft office, Excel or Page makers.  Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
1. Vice President, Income Tax Appellate Tribunal 2. One Member of Income Tax Appellate Tribunal 3. Registrar, Income Tax Appellate Tribunal 4. Co-opted Member belonging to Scheduled Caste or scheduled Tribe	—Chairman —Member —Member —Member	Not applicable.	

[F. No. A-12018/1/2003-Admn. III(LA)]

KIRAN PURI, Dy. Secy.

2806 GI/06-2

नई दिल्ली, 15 सितंबर, 2006

**सा.का.नि. 229.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आय-कर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय के विधि और कार्य विभाग के अधीन आय-कर अपील अधिकरण में, ज्येष्ठ निजी सचिवों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—( 1 ) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. ज्येष्ठ निजी सचिव	126*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	7500-250 12000/- रु.	चयन पद	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10
35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक विज्ञापन के अनुसार आवेदन प्राप्त किए जाते हैं।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति। (iii) कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान और माइक्रो साफ्ट आफिस, एक्सेल या पेज मेकर जैसे साफ्ट- वेयर पर कार्य करने का ज्ञान रखता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11		12	
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति या आमेलन। 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		<b>प्रोन्नति :</b> निजी सचिव (6500-10500 रु.) के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। <b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :—</b> (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-- (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या	

12

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् निजी सचिव श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो, कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान रखता हो तथा माइक्रो साफ्ट आफिस, एक्सेल या पेज मेकर जैसे साफ्टवेयर पर कार्य करने का ज्ञान रखता हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उपाध्यक्ष, आय-कर अपील अधिकरण

—अध्यक्ष

लागू नहीं होता।

2. आय-कर अपील अधिकरण का एक सदस्य

—सदस्य

3. रजिस्ट्रार, आय-कर अपील अधिकरण

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का सहयोजित सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2003-प्रशा० 3(एल०ए०)]

किरन पुरी, उप सचिव

New Delhi, the 15th September, 2006

**G.S.R. 229.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Income Tax Appellate Tribunal (Senior Personal Assistants) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretaries in the Income Tax Appellate Tribunal under the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Income Tax Appellate Tribunal (Senior Private Secretaries) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 12 of the said Schedule.



**4. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE****Recruitment Rules for the Post of Senior Private Secretary in the Income Tax Appellate Tribunal**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Private Secretary	126* (2006) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Selection Post	No
Age limit for Direct Recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note:</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application as per advertisement.		(i) Degree of a recognized University or equivalent (ii) A speed of 120 words per minute English shorthand (iii) Working knowledge of computers, having knowledge to operate upon software like Micro Soft Office, Excel or Page Makers.		Not applicable	2 years

28054506-3

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
25% by Promotion failing which by Deputation or absorption 75% by Deputation or by absorption failing which by Direct Recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Three years of regular service in the post of Private Secretary (Rs. 6500—10500)</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their Probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation or absorption :</b></p> <p>(a) Officers under the Central or State Government—</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With 3 years service in the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department ;</p> <p>and</p> <p>(b) Possessing a speed of 120 word per minute in English shorthand and must have working knowledge of computers, having knowledge to operate upon the software like Micro Soft office, Excel or Page makers. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition      Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vice President, Income Tax Appellate Tribunal</li> <li>2. One Member of Income Tax Appellate Tribunal</li> <li>3. Registrar, Income Tax Appellate Tribunal</li> <li>4. Co-opted Member belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe.</li> </ol>	<p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p> <p>Not applicable.</p>

[F. No. A-12018/1/2003-Admn. III(LA)]

KIRAN PURI, Dy. Secy.

**गृह मंत्रालय**

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2006

**सा.का.नि. 230.**—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधीनस्थ रैंक (सिगनल) भर्ती नियम 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्ण किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'ख' और 'ग' (रेडियो आपरेटर, क्रिप्टो, तकनीकी, रेडियो फिटर, नक्शानवीस (अराजपत्रित) पुरुष अथवा महिला रैंक (सिगनल) भर्ती नियम 2006 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. परिभाषाएं :—** इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हों :—

(क) "अधिनियम" से केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम 1949 (1949 का 66) अभिप्रेत है ।

(ख) "एवाईई" चिकित्सा प्रवर्ग गृह मंत्रालय की तारीख 27-7-2001 के यू.ओ. संख्या I. 45020/45/99-कार्मिक-दो के अनुसार समय-समय पर जारी अधिशासी अनुदेशों द्वारा शासित होगी ।

(ग) इसमें प्रयुक्त शब्द और अभिव्यक्ति तथा जो परिभाषित नहीं हैं किन्तु अधिनियम में परिभाषित हैं उनका अर्थ क्रमशः अधिनियम में समनुदेशित किया गया है ।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबद्ध वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि :—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य विषय वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**5. अनुरक्षण :—** खाली रहने वाला प्रत्येक पद और प्रत्येक रिक्ति जो उसके बाद पैदा हो सकती है, इन नियमों के अनुसार भरी जाएंगी ।

**6. प्रोन्नति से पूर्व पाठ्यक्रम :—** फीडर रैंक के व्यक्तियों को उनकी ज्येष्ठता के क्रम में उच्च रैंक में प्रोन्नति के लिए सेवा पात्रता अवधि पूरी होने से पहले अर्हक पाठ्यक्रम के लिए नामित किया जाएगा और बल के प्रत्येक ऐसे सदस्य को किसी भी प्रोन्नति से पहले उपाबद्ध अनुसूची में उल्लिखित प्रोन्नति पूर्व और प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना अपेक्षित है ।

परन्तु यह तब है जबकि यदि महानिदेशक संतुष्ट हों कि कोई सदस्य सेवा की आवश्यकताओं के कारण अथवा अन्य कारणों से पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण नहीं कर पाता है तो वह बल के ऐसे सदस्य को प्रोन्नति कर सकते हैं बशर्ते कि ऐसा सदस्य प्रोन्नति की तारीख से 2 वर्ष के अन्दर प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण कर लेता है, ऐसा न होने की स्थिति में उसे पदावनत कर दिया जाएगा ।

**7. ज्येष्ठता :—** ज्येष्ठता का नियमन केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सामान्य अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा ।

**8. निरर्हता :—** कोई भी व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति अथवा पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह तब जबकि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

(ग) सेना का भूतपूर्व सिद्धदोष अथवा पुलिस अभित्याजक व्यक्ति ।

**9. विदेशियों की अपात्रता :—**कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व सहमति के बिना, इन नियमों के तहत नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

**10. अधिवर्षिता :—**(1) इन नियमों के तहत नियुक्त व्यक्ति जिस माह में 57 वर्ष की आयु पूरी करता है उस माह के अंतिम दिवस के अपराहन में अथवा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित अनुसार सेवा निवृत्त होगा, परन्तु यह तब जबकि व्यक्ति जिसकी जन्म तारीख माह के आरंभ में है तो वह अधिवर्षिता की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती माह के अंतिम दिवस को अपराहन में सेवा निवृत्त होगा ।

(2) किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवा निवृत्ति की आयु से अधिक सेवा में विस्तार प्रदान नहीं किया जायेगा ।

11. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. **व्यावृत्ति** :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनित अथवा अचयनित पद है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. हैड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर)	6117 *(वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित अननुसचिवीय, योद्धक)	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अंग्रेजी/गणित/भौतिक विज्ञान या सामान्य विज्ञान के साथ 10+2				लागू नहीं होता		सीधे अभ्यर्थियों की सेवा में प्रविष्टि की तारीख से दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) से पुनः भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा				ऐसा कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) की, जिसने दो वर्ष सेवा की है, और आर.ओ. बी.सी. अभिवृत्ति परीक्षण और आर.ओ.बी.सी. पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के पश्चात् हैड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर) के रूप में पुनः भर्ती द्वारा		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता।		

1	2	3	4	5	6	7
2. हैड कांस्टेबल (रेडियो फिटर)	245* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष
8			9		10	
(1) भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान, गणित और अंग्रेजी के साथ मैट्रिक, और			लागू नहीं होता		सीधे अभ्यर्थियों की सेवा में प्रविष्टि की तारीख से दो वर्ष	
(2) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वैद्युत इंजिनियरिंग में दो वर्ष का डिप्लोमा						
अथवा						
भौतिक शास्त्र, गणित और अंग्रेजी के साथ विज्ञान स्नातक की डिग्री।						
11			12			
कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) से पुनः भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) जिनकी अनुप्रमाणन के पश्चात् 2 वर्ष की सेवा हो और शैक्षिक अर्हता अंग्रेजी, गणित व भौतिक शास्त्र विषय के साथ 10 + 2 या अंग्रेजी, गणित व विज्ञान के साथ मैट्रिक तथा किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वैद्युत इंजिनियरी में 2 वर्ष का डिप्लोमा और उपयुक्तता परीक्षण और बुनियादी रेडियो फिटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के पश्चात्। सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता अंग्रेजी, गणित व विज्ञान के साथ मैट्रिक होगी तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वैद्युत इंजिनियरी में 2 वर्ष का डिप्लोमा।			
			अथवा			
			भौतिक शास्त्र, गणित और अंग्रेजी के साथ विज्ञान स्नातक की डिग्री।			
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
3. हैड कांस्टेबल (क्रिप्टो)	375* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष

2306 456-4

8			9			10		
अंग्रेजी, गणित और भौतिक के साथ 10 + 2 और अंग्रेजी, गणित और विज्ञान के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण होना चाहिए।			लागू नहीं होता			सीधे अभ्यर्थियों की सेवा में प्रविष्टि की तारीख से दो वर्ष		
11			12					
कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) से पुनः भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) जिनकी अनुप्रमाणन के पश्चात् 2 वर्ष की सेवा हो और शैक्षिक अर्हता अंग्रेजी, गणित व भौतिक शास्त्र विषय के साथ 10 + 2 तथा उपयुक्तता परीक्षण व पुलिस बुनियादी साइफर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के पश्चात्। सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक अर्हता अंग्रेजी, गणित तथा विज्ञान विषयों के साथ 10 + 2 उत्तीर्ण होगी तथा अंग्रेजी, गणित व विज्ञान के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण होना चाहिए।					
13			14					
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।					
1	2	3	4	5	6	7		
4. सहायक उप निरीक्षक (तकनीकी)	526* (वर्ष 2005 में) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित अननुसचिवीय योधक)	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष		
8			9			10		
अंग्रेजी, गणित और विज्ञान के साथ मैट्रिक, साथ ही रेडियो इंजिनियरी/इलेक्ट्रानिकी/कम्प्यूटर में तीन वर्ष का डिप्लोमा साफ्टवेयर/हार्डवेयर में प्रशिक्षित व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी।			लागू नहीं होता			सीधे अभ्यर्थियों की सेवा में प्रविष्टि की तारीख से दो वर्ष		
अथवा								
भौतिक शास्त्र, गणित और अंग्रेजी के साथ विज्ञान स्नातक की डिग्री।								
11			12					
(1) 50% हैड कांस्टेबल (रेडियो फिटर) से पुनः भर्ती द्वारा।			ऐसा हैड कांस्टेबल (रेडियो फिटर) की, जिन्होंने हैड कांस्टेबल (रेडियो फिटर) के रूप में दो वर्ष पूरे कर लिए हैं, (उपयुक्तता परीक्षण और बुनियादी रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम के पश्चात् सहायक उप निरीक्षक (तकनीकी) के रूप में पुनः भर्ती द्वारा।					
(2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।								
13			14					
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।					

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक उप निरीक्षक (रेडियो आपरेटर)	1176* (वर्ष 2005 में) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित अनुसचिवीय योधक)	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			नहीं		लागू नहीं होता	
11			12			
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा			हैड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर) के रूप में पांच वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा।			
13			14			
उप महानिरीक्षक (संचार)-पीठासीन अधिकारी अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)-सदस्य-एक (I)			लागू नहीं होता ।			
कमाण्डेंट/प्राचार्य/ उप कमाण्डेंट-सदस्य-दो (II)						
सहयोजित सदस्य-सदस्य-तीन (III)						
1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक उप निरीक्षक (क्रिप्टो)	71* (वर्ष 2005 में) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित अनुसचिवीय योधक)	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
8			9		10	
लागू नहीं होता			नहीं		लागू नहीं होता	
11			12			
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा			हैड कांस्टेबल (क्रिप्टो) के रूप में पांच वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा।			
13			14			
उप महानिरीक्षक (संचार)-पीठासीन अधिकारी अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)-सदस्य-एक (I)			लागू नहीं होता ।			
कमाण्डेंट/प्राचार्य/ उप कमाण्डेंट-सदस्य-दो (II)						
सहयोजित सदस्य-सदस्य-तीन (III)						





1	2	3	4	5	6	7
9. उप-निरीक्षक (क्रिप्टो)	102* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित अनुसचिवीय योधक)	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष
8			9		10	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी और गणित के साथ स्नातक की डिग्री तथा मैट्रिक भी अंग्रेजी, गणित, विज्ञान के साथ हो।				नहीं	सीधे अभ्यर्थियों की सेवा में प्रविष्टी की तारीख से दो वर्ष।	
11			12			
90% पोषक पद से प्रोन्नति द्वारा और 10% सीधी भर्ती द्वारा।			सहायक उप निरीक्षक (क्रिप्टो) के रूप में पांच वर्ष या हैड कांस्टेबल (क्रिप्टो) और सहायक उप निरीक्षक (क्रिप्टो) के रूप में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा पूरी करने के पश्चात्, जिसमें सहायक उप निरीक्षक (क्रिप्टो) की पंक्ति में न्यूनतम एक वर्ष की सेवा होनी चाहिए, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर यथा अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा।			
13			14			
उप महानिरीक्षक (संचार)–पीठासीन अधिकारी अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)–सदस्य–एक (I) कमाण्डेंट/प्राचार्य/ उप कमाण्डेंट–सदस्य–दो (II) सहयोजित सदस्य–सदस्य–तीन (III)				लागू नहीं होता ।		
1	2	3	4	5	6	7
10. उप-निरीक्षक (रेडियो आपरेटर)	830* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय योधक)	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष
8			9		10	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित, भौतिक विज्ञान, सांख्यिकी या कम्प्यूटर विज्ञान एक मुख्य विषय के साथ स्नातक				नहीं	सीधे अभ्यर्थियों की सेवा में प्रविष्टी की तारीख से दो वर्ष	

2806 9806-5

11	12
90% पोषक पद से प्रोन्नति द्वारा और 10% सीधी भर्ती द्वारा	सहायक उप निरीक्षक (रेडियो आपरेटर) के रूप में पांच वर्ष या हैड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर) और सहायक उप निरीक्षक (रेडियो आपरेटर) के रूप में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा पूरी करने के पश्चात्, जिसमें सहायक उप निरीक्षक (रेडियो आपरेटर) की पंक्ति में न्यूनतम एक वर्ष की सेवा होनी चाहिए, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर यथा अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा।

13	14
उप महानिरीक्षक (संचार) अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार) कमाण्डेंट/प्राचार्य/ उप कमाण्डेंट सहयोजित सदस्य	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य—एक (I) —सदस्य—दो (II) —सदस्य—तीन (III) लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
11. उप-निरीक्षक (तकनीकी)	269* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसूचित विधायक)	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष

8	9	10
दूर-संचार, इलेक्ट्रानिकी कम्प्यूटर विज्ञान इंजीनियरी में स्नातक या अर्हता प्राप्त ए.एम.आई.ई. या आई. ई. टी. ई. श्रेणी	नहीं	सीधे अभ्यर्थियों की सेवा में प्रविष्टि की तारीख से दो वर्ष

11	12
90% पोषक पद से प्रोन्नति द्वारा और 10% सीधी भर्ती द्वारा	सहायक उप निरीक्षक (तकनीकी) के रूप में पांच वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात्, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

13	14
उप महानिरीक्षक (संचार) अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार) कमाण्डेंट/प्राचार्य/ उप कमाण्डेंट सहयोजित सदस्य	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य—एक (I) —सदस्य—दो (II) —सदस्य—तीन (III) लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
12. उप-निरीक्षक (रेडियो फिटर)	05* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा	सहायक उप निरीक्षक (रेडियो फिटर) के रूप में पांच वर्ष या हैड कांस्टेबल (रेडियो फिटर) और सहायक उप निरीक्षक (रेडियो फिटर) के रूप में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा पूरी करने के पश्चात्, जिसमें सहायक उप निरीक्षक (रेडियो फिटर) की पंक्ति में न्यूनतम एक वर्ष की सेवा होनी चाहिए, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर यथा अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा				
13	14				
उप महानिरीक्षक (संचार) अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार) कमाण्डेंट/प्राचार्य/ उप कमाण्डेंट सहयोजित सदस्य	-पीठासीन अधिकारी -सदस्य-एक (I) -सदस्य-दो (II) -सदस्य-तीन (III) लागू नहीं होता।				
1	2	3	4	5	6
13. उप-निरीक्षक (नक्शा नवीस)	01* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा	सहायक उप निरीक्षक (नक्शा नवीस) के रूप में पांच वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात्, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा				

13	14
उप महानिरीक्षक (संचार)	—पीठासीन अधिकारी
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—एक (I)
कमाण्डेंट/प्राचार्य/ उप कमाण्डेंट	—सदस्य—दो (II)
सहयोजित सदस्य	—सदस्य—तीन (III)

1	2	3	4	5	6
14. निरीक्षक (रेडियो आपरेटर)	292* (वर्ष 2005 में) समूह 'ख' *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	(अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	6500-200-10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा	उप निरीक्षक (रेडियो आपरेटर) के रूप में तीन वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात्, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा

13	14
पुलिस महानिरीक्षक	—पीठासीन अधिकारी
उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—एक (I)
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—दो (II)
कमाण्डेंट/प्राचार्य	—सदस्य—तीन (III)
सहयोजित सदस्य	—सदस्य—चार (IV)

1	2	3	4	5	6
15. निरीक्षक (क्रिप्टो)	69* (वर्ष 2005 में) समूह 'ख' *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	(अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	6500-200-10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा	उप निरीक्षक (क्रिप्टो) के रूप में तीन वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात्, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा

13	14
पुलिस महानिरीक्षक	—पीठासीन अधिकारी
उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—एक (I)
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—दो (II)
कमाण्डेंट/प्राचार्य	—सदस्य—तीन (III)
सहयोजित सदस्य	—सदस्य—चार (IV)

1	2	3	4	5	6
16. निरीक्षक (तकनीकी)	25* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	6500-200- 10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा	उप निरीक्षक (क्रिप्टो) के रूप में तीन वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात्, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा ।

13	14
पुलिस महानिरीक्षक	—पीठासीन अधिकारी
उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—एक (I)
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—दो (II)
कमाण्डेंट/प्राचार्य	—सदस्य—तीन (III)
सहयोजित सदस्य	—सदस्य—चार (IV)

1	2	3	4	5	6
17. निरीक्षक (रेडियो फिटर)	02* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	6500-200- 10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

2806 4706-6

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12		
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा	उप निरीक्षक (रेडियो फिटर) के रूप में तीन वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात्, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा।		
13	14		
पुलिस महानिरीक्षक	—पीठासीन अधिकारी	लागू नहीं होता।	
उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—एक (I)		
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—दो (II)		
कमाण्डेंट/प्राचार्य	—सदस्य—तीन (III)		
सहयोजित सदस्य	—सदस्य—चार (IV)		

1	2	3	4	5	6
18. निरीक्षक (नक्शानवीस)	01* (वर्ष 2005 में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योद्धक)	6500-200- 10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12		
पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा	उप निरीक्षक (नक्शानवीस) के रूप में तीन वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात्, विभाग के अनुदेशों से समय-समय पर अधिकथित पात्रता शर्तों पर पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा।		
13	14		
पुलिस महानिरीक्षक	—पीठासीन अधिकारी	लागू नहीं होता।	
उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—एक (I)		
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य—दो (II)		
कमाण्डेंट/प्राचार्य	—सदस्य—तीन (III)		
सहयोजित सदस्य	—सदस्य—चार (IV)		

[सं. आर-दो-5/2004-सी/13/कार्मिक-2]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 14th September, 2006

**G.S.R. 230.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in supersession of Central Reserve Police Force Subordinate Ranks (Signal) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following Rules, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Group 'B' and 'C' (Radio Operator, Crypto, Technical, Radio Fitter, Draughtsman) (Non-Gazetted) Male or Female ranks (Signals) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949);
- (b) "AYE" Medical Category will be governed by executive instructions issued from time to time as per MHA UO No. I 45020/45/99. Pers. II dated the 27th July, 2001;
- (c) The words and expressions used herein and not defined, but defined in the Act have the meanings respectively assigned to them in the Act.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age-limit qualification etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Maintenance.**—Every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with these rules.

**6. Pre-promotional course.**—The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall before any promotion, be required to pass pre-promotional and promotional courses referred to in the Schedule annexed hereto :

Provided that if the Director General is satisfied that due to exigencies of service or other reasons, any such member is not able to pass the pre-promotion courses, he may promote such member of force subject to passing pre-promotion course by such member within two years from the date of promotion failing which he shall be reverted.

**7. Seniority.**—Seniority will be regulated in accordance with the general instructions issued by the Central Government from time to time.

**8. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

(c) Ex-convict of Army or Police deserters.

**9. Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior consent of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules.

**10. Superannuation.**—(1) A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years or as prescribed by the Central Government from time to time, provided that the persons whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of superannuation.

**11. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**12. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Head Constable (Radio Operator)	6117 (in the year 2005) Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 3200-85 4900	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Between 18 and 23 years		10+2 with English, Maths, Physics or General Science	Not applicable		Two years from the date of entry into service of direct candidates
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
Remustering from Constable (General Duty) failing which Direct Recruitment			Constable (General Duty) with two years service by remustering as Head Constable (Radio Operator) after passing ROBC Aptitude test and Radio operator Basic Course		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13				14	
Not applicable				Not applicable	



1	2	3	4	5	6
2. Head Constable (Radio Fitter)	245 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-85 4900	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 23 years	(i) Matric with Physics, Chemistry, Maths & English and (ii) Two years diploma in Electrical Engineering from Industrial Training Institute Or B.Sc. Degree with Physics, Mathematics and English	Not applicable	Two years from the date of entry into service of direct candidates		
11	12				
Remustering from Constable (General Duty) failing which by direct recruitment	Constable (General Duty) with two years of service after attestation and education qualification 10+2 with English, Math and Physics as subjects or Matric with English, Maths and Science and two years Diploma in Electrical Engineering from a recognized Industrial Training Institute and after qualifying Aptitude Test and Basic Radio Fitter Course. For direct recruitment education qualification will be Matric with English, Maths and Science and two years diploma in Electrical Engineering from Industrial Training Institute. Or B. Sc. Degree with Physics, Mathematics and English				
13	14				
Not applicable	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
3. Head Constable (Crypto)	375 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-85 4900	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 23 years	10+2 with English, Maths and Physics as subjects and should have passed Matric with English, Maths and Science	Not applicable	Two years from the date of entry into service of direct candidates		

2806 55706-7

11			12		
Remustering from Constable (General Duty) failing which direct recruitment			Constable (General Duty) with two years of service after attestation and education qualification 10+2 with English, Math and Physics as subjects and after qualifying Aptitude Test and Police Basic Cipher Course. For direct recruitment education qualification will be 10+2 with English, Maths and Physics as subjects and should have passed Matric with English, Maths and Science.		
13			14		
Not applicable			Not applicable		
1	2	3	4	5	6
4. Assistant Sub-Inspector (Technical)	526 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 4000-100 6000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 23 years	Matric with English, Maths and Science with three years Diploma in Radio Engineering or Electronics or Computers. Preference will be given to those trained in Software/ Hardware of computers. Or B.Sc. Degree with Physics, Mathematics and English.	Not applicable	Two years from the date of entry into service of direct candidates		
11			12		
(i) 50% on Remustering from Head Constable (Radio Fitter) (ii) 50% Direct Recruitment			Head Constable (Radio Fitter) who have completed two years as Head Constable (Radio Fitter) by remustering as Assistant Sub-Inspector (Technical) after Aptitude Test and Basic Radio Machine Course.		
13			14		
Not applicable			Not applicable		
1	2	3	4	5	6
5. Assistant Sub-Inspector (Radio Operator)	1176 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 4000-100 6000	Selection	Not applicable

7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable		
11	12				
By promotion from feeder posts		By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of five years service as Head Constable (Radio Operator)			
B		14			
Deputy Inspector General (Comn)	—Presiding officer	Not applicable.			
Addl. Deputy Inspector General (Comn)	—Member-I				
Commandant/Principal Dy. Commandant	—Member-II				
Co-opted Member	—Member-III				
1	2	3	4	5	6
6. Assistant Sub-Inspector (Crypto)	71 (in the year 2005)( Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 4000-100 6000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable		
11	12				
By promotion from feeder posts		By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of five years service as Head Constable (Crypto)			
13		14			
Deputy Inspector General (Comn)	—Presiding officer	Not applicable.			
Addl. Deputy Inspector General (Comn)	—Member-I				
Commandant/Principal Dy. Commandant	—Member-II				
Co-opted Member	—Member-III				
1	2	3	4	5	6
7. Assistant Sub-Inspector (Draughtsman)	12 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 4000-100 6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10		
Between 18 and 23 years	Matric with English, Science, Maths and two years Diploma in Draughtsman Course from Industrial Training Institute.	No	Two years from the date of entry into service of direct candidates		
11	12				
Direct recruitment	Not applicable				
13	14				
Not applicable	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
8. Assistant Sub-Inspector (Radio Fitter)	41 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 4000-100 6000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable		
11	12				
By promotion from feeder posts	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of five years service as Head Constable (Radio Fitter)				
13	14				
Deputy Inspector General (Comn.)	—Presiding Officer		Not applicable		
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-I				
Commandant/Principal Dy. Commandant	—Member-II				
Co-opted Member	—Member-III				
1	2	3	4	5	6
9. Sub-Inspector (Crypto)	102 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5500-175 9000	Selection	Not applicable

7	8	9	10		
Between 20 and 25 years	Graduation or degree from a recognised University with English and Maths and Matric with English, Maths and Science.	No	Two years from the date of entry into service of direct candidates.		
11	12				
90% by promotion from feeder posts and 10% on direct recruitment.	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of Five years service as ASI (Crypto) or total Ten years combined service in Head Constable (Crypto) and Assistant Sub-Inspector (Crypto) of which minimum of one year should be in the rank of Assistant Sub-Inspector (Crypto).				
13	14				
Deputy Inspector General (Comn.) Addl. Deputy Inspector General (Comn.) Commandant/Principal Dy. Commandant Co-opted Member	—Presiding Officer —Member-I —Member-II —Member-III Not applicable.				
1	2	3	4	5	6
10. Sub-Inspector Radio (Operator)	830 (in the year 2005) (Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 20 and 25 years	Graduation or degree from a recognised University with Maths, Physics, Statistics or Computer Science as one of the main subject.	No	Two years from the date of entry into service of direct candidates.		
11	12				
90% by promotion from feeder posts and 10% on direct recruitment.	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of Five years service as Asstt. Sub-Inspector (RO) or total Ten years combined service in Head Constable (RO) and Assistant Sub-Inspector (RO) of which minimum of one year should be in the rank of Assistant Sub-Inspector (Radio Operator).				

2806 476-8

13			14		
Deputy Inspector General (Comn.)		—Presiding Officer	Not applicable.		
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)		—Member-I			
Commandant/Principal Dy. Commandant		—Member-II			
Co-opted Member		—Member-III			
1	2	3	4	5	6
11.Sub-Inspector (Technical)	*269 (in the year 2005) *(Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 20 and 25 years	Bachelor degree in Engineering in Telecomn, Electronics Computer Science or Qualified A.M.I.E or Grade I.E.T.E.	No		Two years from the date of entry into service of direct candidates.	
11			12		
90% by promoton from feeder posts and 10% on direct recruitment			By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of Five years service as Asstt. Sub-Inspector (Tech.) failing which by direct recruitment.		
13			14		
Deputy Inspector General (Comn.)		—Presiding Officer	Not applicable.		
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)		—Member-I			
Commandant/Principal Dy. Commandant		—Member-II			
Co-opted Member		—Member-III			
1	2	3	4	5	6
12. Sub-Inspector (Radio Fitter)	*5 (in the year 2005) *(Subject to variation dependent on workload)	Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

11	12
By promotion from feeder posts	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in departmental instructions from time to time after completion of five years service as ASI (Radio Fitter) or total ten years combined service in Head Constable (Radio Fitter) and Assistant Sub-Inspector (Radio Fitter) of which minimum of one year should be in the rank of Assistant Sub-Inspector (Radio Fitter)

13	14
Deputy Inspector General (Comn.)	—Presiding Officer
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-I
Commandant/Principal	
Dy. Commandant	—Member-II
Co-opted Member	—Member-III

1	2	3	4	5	6
13. Sub-Inspector (Draughtsman)	1* (in the year 2005) *(Subject to variation dependent on workload)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

7	8	9	10*
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By promotion from feeder posts.	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of five years service as ASI (Draughtsman)

13	14
Deputy Inspector General (Comn.)	—Presiding Officer
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-I
Commandant/Principal	
Dy. Commandant	—Member-II
Co-opted Member	—Member-III

1	2	3	4	5	6
14. Inspector (Radio Operator)	*292 (in the year 2005) *(Subject to variation dependent on workload)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11				12	
By Promotion from feeder posts			By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of three years service as Sub-Inspector (Radio Operator)		
13				14	
Inspector General of Police		—Presiding Officer		Not applicable	
Deputy Inspector General (Comn.)		—Member-I			
Addl. Deputy Inspector Genl. (Comn)		—Member-II			
Commandant/Principal		—Member-III			
Co-opted Member		—Member-IV			
1	2	3	4	5	6
15. Inspector (Crypto)	*69 (in the year 2005) *(Subject to variation dependent on workload)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11				12	
By Promotion from feeder Posts			By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of three years service as Sub-Inspector (Crypto)		



13	14
Inspector General of Police	—Presiding Officer
Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-I
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-II
Commandant/Principal	—Member-III
Co-opted Member	—Member-IV
	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
16. Inspector (Technical)	*25 (in the year 2005) *(Subject to variation dependent on workload)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By Promotion from feeder posts	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in Departmental instructions from time to time after completion of three years service as Sub-Inspector (Technical)

13	14
Inspector General of Police	—Presiding Officer
Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-I
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-II
Commandant/Principal	—Member-III
Co-opted Member	—Member-IV
	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
17. Inspector (Radio-Fitter)	*2 (in the year 2005)*(Subject to variation dependent on workload)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

2806 48706-9

11	12
By Promotion from feeder Posts	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in departmental instructions from time to time after completion of three years service as Sub-Inspector (Radio Fitter)

13	14
Inspector General of Police	—Presiding Officer
Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-I
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-II
Commandant/Principal	—Member-III
Co-opted Member	—Member-IV
	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
18. Inspector (Draughtsman)	*1 (in the year 2005) *Subject to variation dependent on workload	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200 10500	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By Promotion from feeder posts	By promotion from feeder posts on eligibility conditions laid down in departmental instructions from time to time after completion of three years service as Sub-Inspector (Draughtsman)

13	14
Inspector General of Police	—Presiding Officer
Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-I
Addl. Deputy Inspector General (Comn.)	—Member-II
Commandant/Principal	—Member-III
Co-opted Member	—Member-IV
	Not applicable.

[No. R-II-5/2004-C(13)/Pers-II]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers.)

**कृषि मंत्रालय**

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2006

**सा.का.नि. 231.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण जीव ड्राइवर (साधारण श्रेणी, जीप ड्राइवर श्रेणी I और श्रेणी II) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशुपालन डेरी और मत्स्यकी विभाग के अधीन भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई में स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण) श्रेणी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण) श्रेणी भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को आदेश द्वारा किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I)	5* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	4500-125-7000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ अन्तरण किया जाएगा		
(11)	(12)	
(i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो या श्रेणी II और सामान्य श्रेणी में 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो, जो भारी मोटर यान चलाने के लिए उपयुक्त व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन होगा । <b>प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी:- (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; या समतुल्य या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या श्रेणी II 4000-6000 रु. और सामान्य श्रेणी 3050-4590 रु. में पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो और जो सरकार द्वारा यथाविहित समुचित स्तर की व्यवसाय परीक्षा के अध्यक्षीन हो । <b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	
(ii) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (आईएसटीसी)		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति के पुष्टिकरण के लिए :	लागू नहीं होता ।	
1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई	— अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक (मत्स्यिकी) भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई	— सदस्य	

(13)

3. उप महानिदेशक, (इंजीनियरी) — सदस्य  
भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण,  
मुम्बई
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, — सदस्य  
भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण,  
मुम्बई

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5*(पांच) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

- (i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा  
(ii) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा (आईएसटीसी) की हो, जो भारी मोटर यान चलाने के लिए उपयुक्त व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन होगा।

**प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी:-

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या समतुल्य या

- (ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो सरकार द्वारा यथाविहित समुचित स्तर की व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन हो।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2806 45/06-10

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति के पुष्टिकरण के लिए :-	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई	— अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (मत्स्यकी) भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई	— सदस्य
3. उप महानिदेशक, (इंजीनियरी) भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई	— सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी)	5(पांच)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	28 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
<p><b>टिप्पण 1 :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण। हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने के लिए सिविल चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए। अनुभव : हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव (अर्हता भूतपूर्व सैनिकों की दशा में शिथिल की जा सकती है)	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	(13)	(14)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति के पुष्टिकरण के लिए :- 1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई 2. उप महानिदेशक (मत्स्यकी) भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई 3. उप महानिदेशक, (इंजीनियरी) भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 2-24/2000-एफवाई-प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 18th September, 2006

**G.S.R. 231.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Jeep Drivers (Ordinary Grade, Jeep Driver Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.—**

- (1) These rules may be called the Fishery Survey of India Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary) Recruitment Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver (Grade I)	5 (Five)* (2006) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be recruited by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
(i) 40% by Promotion. (ii) 60% by Deputation (ISTC).			Promotion : Staff Car Driver (Grade II) with six years service or a combined service of 15 years in Grade II and in ordinary grade put together, subject to passing of a Trade test suitability to drive Heavy Motor Vehicles.		



**Deputation (Including Short Term Contract) :**

Officials under the Central/State Governments/Union territory Governments :

(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department or equivalent.

or

(ii) with six years' regular service in the pay scale of Rs. 4000—6000 or with combined service of 15 years in Grade II Rs. 4000—6000 and in ordinary Grade Rs. 3050—4590 put together, subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.

**Note :** Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—**

Not applicable.

1. Director General, —Chairman  
Fishery Survey of India,  
Mumbai
2. Deputy Director General —Member  
(Fisheries), Fishery Survey  
of India, Mumbai
3. Deputy Director General —Member  
(Engineering), Fishery Survey of  
India, Mumbai
4. Senior Administrative Officer, —Member  
Fishery Survey of India, Mumbai

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver (Grade II)	5 (Five)* (2006) *Subject to variation depending on work.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable

2806 4766-11

7	8	9	10		
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
(i) 40% by Promotion. (ii) 60% by Deputation (ISTC)	<p><b>Promotion :</b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years regular service in the grade, subject to passing a Trade test suitability to drive Heavy Motor Vehicles.</p> <p><b>Deputation (including Short Term Contract) :</b> Officials of the Central/State Governments/Union territory Governments ; (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with nine years' regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590, subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.</p> <p><b>Note :</b> Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.) The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>				
13	14				
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :</b>		Not applicable.			
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman				
2. Deputy Director General, (Fisheries), Fishery Survey, of India, Mumbai	—Member				
3. Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member				
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member				
1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade )	5 (Five)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable.	Not exceeding 28 years (Relaxable for Govern- ment servant upto 35 years in accordance with instructions or

orders issued by the Central Government).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In respect of post, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>A pass in 8th standard from a recognized school. Should possess a civil driving license for light, medium and heavy vehicles.</p> <p><b>Experience :</b></p> <p>In driving light, medium and heavy vehicles for atleast 3 years.</p> <p><b>Qualification :</b></p> <p>Relaxable in case of Ex-servicemen)</p>	Not applicable	Two years

11	12
By direct recruitment.	Not applicable
13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :</b>	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director General, (Fisheries), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Deputy Director General, (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member

[F. No. 2-24/2000-Fy. Admn.]  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.